



**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 419-п
У Н А Ф Э № 419-п
Б Е Г И М И № 419-п**

« 31 » октября 2023г.

**О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда
работников муниципальных образовательных организаций Терского
муниципального района Кабардино-Балкарской Республики,
подведомственных управлению образования местной
администрации Терского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики**

В соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 октября 2023г. № 211-ПП «О внесении изменений в Положение об оплате труда, работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики» и Уставом Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, принятым решением 39-й сессии 6-го созыва Совета местного самоуправления Терского муниципального района КБР от 27.01.2020г. №221, местная администрация Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организации Терского муниципального района КБР, подведомственных управлению образования местной администрации Терского муниципального района КБР, утвержденное постановлением местной администрации Терского муниципального района КБР от 31 октября 2022 г. № 726-п (далее Положение).

2. Установить, что:

2.1.Пункты 4-6 изменений, утверждённых настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу постановления местной администрации Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики от 31.10.2022 г. № 726-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Управлению образования местной администрации Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики.

2.2. Пункт 3 изменений, утверждённых настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023г.

2.3. Пункты 9,10,12 и 13 изменений, утверждённых настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023г.

3. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Терек-1» и разместить на официальном сайте местной администрации Терского муниципального района в сети «Интернет» <https://terek.kbr.ru/>.

4. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы местной администрации Терского муниципального района КБР Алхасова А.А.

И.о. главы местной
администрации Терского
муниципального района КБР

А. Хуштов

**Утверждены
постановлением
местной администрации Терского
муниципального района КБР
от 31.10.2023 г. № 419-п**

**Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда
работников муниципальных образовательных организаций Терского
муниципального района Кабардино-Балкарской Республики,
подведомственных Управлению образования местной
администрации Терского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики**

1. Пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении, увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2. Пункт 2.5 дополнить словами «по занимаемой должности».

3. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10 Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы свыше 15 лет - 0,25.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за непрерывный стаж работы определяется путем умножения оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается всем работникам организаций, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации.

Исчисление стажа, дающего право на установление повышающих коэффициентов за непрерывный стаж работы, производится в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.».

4. В пункте 2.11:

- 1) в абзаце втором цифры «1,2» заменить цифрами «0,2»;
- 2) в абзаце третьем цифры «1,1» заменить словами «0,1».

5. В пункте 2.12:

- 1) в абзаце третьем цифры «1,15» заменить цифрами «0,15»;
- 2) в абзаце четвертом цифры «1,25» заменить цифрами «0,25».

6. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Положением об оплате труда работников организации предусматривается установление педагогическому работнику к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;

при наличии первой квалификационной категории - 0,10.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при выполнении работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

7. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплата компенсационного характера в виде доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего ра-

ботника без освобождения от работы, определенных трудовым договором (далее - доплата за совмещение), устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за совмещение устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон. Доплата за совмещение устанавливается как одному работнику, так и нескольким работникам.

Размер доплаты за совмещение устанавливается в пределах фонда оплаты труда и не должен превышать размер денежных средств, выделяемых на оплату труда по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника), независимо от числа лиц, которым устанавливается доплата за совмещение. Конкретные размеры доплаты за совмещение определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Размер доплаты за совмещение может быть уменьшен или полностью отменен при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных работодателем в локальных нормативных актах случаях ухудшения качества работы.

При установлении размера доплаты за совмещение не учитываются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления доплат за совмещение фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и локальных нормативных актах организации.».

8. Дополнить пунктом 3.3-1 следующего содержания:

«3.3-1. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени (норму труда), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.».

9. Пункты 3.15 – 3.17 признать утратившими силу.

10. Раздел IV дополнить пунктами 4.7 – 4.10 следующего содержания:

«4.7 Учителям и другим педагогическим работникам за классное руко-

водство в 1 - 11 (12) классах, педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, устанавливается компенсационная выплата в размере 1250 рублей.

4.8 Педагогическим работникам организаций, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, а также основные профессиональные образовательные программы (и основные программы профессионального обучения), производится ежемесячная денежная выплата в размере 3000 рублей в месяц независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки.

Выплата ежемесячной денежной выплаты производится только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Ежемесячная денежная выплата выплачивается за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Ежемесячная денежная выплата не выплачивается в период нахождения педагогического работника в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву.

Выплата ежемесячной денежной выплаты осуществляется в соответствии с приказом руководителя организации.

4.9 Учителям, преподающим в организациях учебные предметы "Физика", "Химия", "Информатика" на условиях внешнего совместительства наряду с преподаванием в других организациях по аналогичной должности, специальности, профессии, производится ежемесячная выплата в размере 5000 рублей.

Порядок предоставления ежемесячной выплаты учителям физики, химии и информатики за работу по совместительству определяется приказом Министерства.

4.10 Молодым специалистам - педагогическим работникам организаций, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, а также основные профессиональные образовательные программы (и основные программы профессионального обучения), производится ежемесячная денежная выплата (далее - выплата молодым специалистам) в течение первых трех лет непрерывной работы по профессии независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки в размере:

1000 рублей в месяц за первый год работы;

2000 рублей за период работы более 1 года и до 2 лет;

3000 рублей за период работы более 2 лет и до 3 лет.

Выплата молодым специалистам производится только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности, без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Выплата молодым специалистам выплачивается за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Выплата молодым специалистам не выплачивается в период нахождения педагогического работника в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву.

Выплата молодым специалистам осуществляется в соответствии с приказом руководителя организации.

Для целей настоящего Положения молодыми специалистами признаются лица, до 30 лет, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающие на работу по полученной специальности педагога в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.».

11. Пункт 5.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставление педагогической (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения трудового коллектива и при условии, если преподаватели (учителя), для которых данная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.».

12. Пункт 7.6 дополнить абзацем следующего содержания:

- «При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников организации учитываются выплаты по основной должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей.»;

- заменить слова в абзаце первом «в начале календарного года» на «в начале учебного года»

13. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций
Терского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики,
подведомственных Управлению образования
местной администрации Терского муниципального
района Кабардино-Балкарской Республики

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТ-
НИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

**1. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры
повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных
групп общепромышленных рабочих**

**1.1. Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"**

| Квалификацион- ные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|------------------------------|---|---|
| 1 квалификацион- ный | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соот- ветствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гарде- робщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, курьер, ра- бочий по обслуживанию в бане, ра- бочий производственных бань, рабо- чий по уходу за животными, рабо- чий по обслуживанию зданий , са- довник, сестра-хозяйка, сторож, вах- тер, уборщик производственных по- мещений, уборщик служебных по- мещений, уборщик территорий, дворник | 4791 |

| | | |
|--------------------|--|------|
| 2 квалификационный | профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием "старший" (старший по смене) | 4942 |
|--------------------|--|------|

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" - до 1,8.

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 5134 |
| 2 квалификационный | профессии, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5282 |
| 3 квалификационный | профессии, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5536 |
| 4 квалификационный | профессии, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответ- | 5998 |

| | | |
|--|-----------------|--|
| | ственные работы | |
|--|-----------------|--|

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" - до 1,9.

2. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих

2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, дежурный (по общежитию и др.), специалист в сфере закупок, архивариус, делопроизводитель, комендант, паспортист, экспедитор | 5163 |
| 2 квалификационный | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 5729 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих первого уровня" - до 1,8.

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник- | 5802 |

| | | |
|--------------------|--|------|
| | технолог, художник | |
| 2 квалификационный | заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория | 6248 |
| 3 квалификационный | заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар, повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая должностная категория внутридолжностная категория | 6621 |
| 4 квалификационный | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование "ведущий" | 6978 |
| 5 квалификационный | начальник гаража, начальник (заведующий мастерской) | 7706 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих второго уровня" - до 2.

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
|-------------------------|--|-----------------------------------|

| | | |
|--------------------|--|------|
| 1 квалификационный | аналитик, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по охране окружающей среды (эколог), специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, психолог, социолог, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юрисконсульт | 6175 |
| 2 квалификационный | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория | 6621 |
| 3 квалификационный | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первого внутридолжностная категория | 6978 |
| 4 квалификационный | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование "ведущий" | 7438 |
| 5 квалификационный | главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 7885 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" - до 2,1.

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|---|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник финансового отдела | 7706 |
| 2 квалификационный | главный диспетчер (механик, сварщик), главный специалист по защите информации (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя образовательной организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя образовательной организации) | 9254 |
| 3 квалификационный | директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, начальник структурного подразделения (отдела), заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом, отрядом) | 11082 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" - до 2,1.

3. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования

3.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного"

персонала первого уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
| | секретарь учебной части, помощник воспитателя | 7743 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня" - до 1,6.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|---|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | младший воспитатель, дежурный по режиму | 7743 |
| 2 квалификационный | диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 7743 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня" - до 1,6.

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников образовательных организаций"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|---|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музы- | 12166 |

| | | |
|--------------------|---|-------|
| | кальный руководитель; старший вожатый | |
| 2 квалификационный | инструктор-методист; концерт-мейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 12672 |
| 3 квалификационный | воспитатель, мастер производственного обучения, методист; педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель | 13200 |
| 4 квалификационный | преподаватель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | 13750 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников образовательных организаций" - до 1,8.

3.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей структурных подразделений"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной, учебно- | 13507 |

| | | |
|--------------------|---|-------|
| | производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программу дошкольного образования, общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | |
| 2 квалификационный | заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программу дошкольного образования, общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования, а также организаций дополнительного профессионального образования и муниципальных центров системы образования, старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования | 13915 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей структурных подразделений" - до 1,80.

4. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских и фармацевтических работников

4.1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре | 5663 |
| 2 квалификационный | лаборант, медицинская сестра диетическая | 5917 |
| 3 квалификационный | медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник | 6159 |
| 4 квалификационный | зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной | 6426 |
| 5 квалификационный | старшая медицинская сестра | 6692 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал" - до 2,7.

4.2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
| 2 квалификационный | врачи-специалисты | 7787 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры" - до 3,0.

4.3. Профессиональная квалификационная группа "Специалисты, оказывающие социальные услуги"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
|-------------------------|--|-----------------------------------|

| | | |
|--------------------|----------------------|------|
| 2 квалификационный | медицинский психолог | 7515 |
|--------------------|----------------------|------|

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" - до 3,0.

**4.4. Профессиональная квалификационная группа
"Руководители структурных подразделений организаций
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)"**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | заведующий структурным подразделением (лабораторией, кабинетом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета) | 8579 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" - до 3,0.

5. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

5.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников, относящихся к культуре, искусству и кинематографии среднего звена"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|---|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | аккомпаниатор, культурный организатор, организатор экскурсий, руководитель кружка любительского объединения, клуба по интересам | 8926 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" - до 2,2.

**5.2. Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников, относящихся к культуре,
искусству и кинематографии ведущего звена"**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | главный библиотекарь, библиотекарь, администратор (старший администратор); методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества; редактор библиотеки, лектор (экскурсовод) | 5191 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - до 2,6.

**5.3. Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников культуры, искусства
и кинематографии руководящего состава"**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|-------------------------|---|-----------------------------------|
| 1 квалификационный | заведующий отделом (сектором) библиотеки; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; заведующий отделом (сектором) Дома (Дворца) культуры, Дома народного творчества; кинорежис- | 5658 |

| | | |
|--|--|--|
| | сер; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | |
|--|--|--|

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - до 2,5.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726242342903868691666490759959119263676517201179

Владелец Балкарова Марина Матхановна

Действителен с 12.09.2023 по 11.09.2024