



КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ТЭРЧ КУЕЙМ ХЫХЪЭ АКЪБАЩ ИЩЦЭ  
ЩІЭНЫГЪЭ ЩРАГЪЭГЪУЭТ МУНИЦИПАЛЬНЭ ЕДЖАПІЭ-САБИЙ САД  
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР ОГЪАРЫ-АКЪБАШ ТЕРК РАЙОНУ  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НАЧАЛЬНАЯ  
ШКОЛА – ДЕТСКИЙ САД СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВЕРХНИЙ АКБАШ»  
ТЕРСКОГО РАЙОНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

361224, с. В-Акбаш, ул. Ленина, 92, КБР, Россия

Тел. (8-86632) 79186

## **Приказ**

**от 25 декабря 2024 года.**

**№ 57/1**

**с.п. В-Акбаш**

**Об утверждении «Положения о премировании работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная школа - детский сад сельского поселения Верхний Акбаш» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики» в новой редакции**

В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 г. № 32-П Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 02 октября 2023 г. № 211-ПП «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики», Постановлением Местной администрации Терского муниципального района КБР от 31.10.2022 № 726-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Управлению образования местной администрации Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики», в редакции Постановлений местной администрации Терского муниципального района КБР от 04 сентября 2023 г. № 326-п и № 419-п от 31 октября 2023 г. «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики и, подведомственных Управлению образования местной администрации Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики», а также в целях установления системы выплат стимулирующего характера работникам муниципального казенного

общеобразовательного учреждения «Начальная школа - детский сад сельского поселения Верхний Акбаш»

**Приказываю:**

1. Считать утратившим силу приказ от 03.11.2023 г. № 65/1 «Об утверждении «Положения о премировании работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная школа - детский сад сельского поселения Верхний Акбаш» в новой редакции».

2. Утвердить новое «Положение о премировании работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная школа - детский сад сельского поселения Верхний Акбаш» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики» (далее - Положение) (Приложение 1).

3. Ознакомить с настоящим Положением под роспись всех работников.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор: \_\_\_\_\_ М.М.Балкарова



**Положение**  
**о премировании работников муниципального казенного**  
**общеобразовательного учреждения «Начальная школа - детский сад»**  
**сельского поселения Верхний Акбаш» Терского муниципального района**  
**Кабардино-Балкарской Республики**

**1. Раздел Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная школа - детский сад» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 г. № 32-П, Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 02 октября 2023 г. № 211-ПП «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики», Постановлением Местной администрации Терского муниципального района КБР от 31.10.2022 № 726-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Управлению образования местной администрации Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики», в редакции Постановлений местной администрации Терского муниципального района КБР от 04 сентября 2023 г. № 326-п и № 419-п от 31 октября 2023г. «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики и, подведомственных Управлению образования местной администрации Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики», и устанавливает систему выплат стимулирующего характера работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная школа - детский сад» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики (далее соответственно - работники организаций, организации, Управление).

1.2. Премияльные выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Основная цель предоставления выплат – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

## 2. Порядок установления премий

2.1. Премирование применяется ко всем категориям работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, и производится в зависимости от наличия средств на эти цели в пределах фонда оплаты труда организации.

2.2. Периодичность выплат премий может определяться:

- по итогам учебной четверти;
- по итогам учебного года;
- разовые премии.

2.3. Основанием для выплаты премии является приказ директора с указанием конкретного размера выплат. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от базовой расчетной величины.

2.4. Премия устанавливается:

№ п/п	Наименование премии	Показатели установления премии	Размер премии в % к должностному окладу с ПК по ПКГ
1.	Единовременные премии за высокие достижения в обучении и воспитании	Итоги проверочных работ в соответствии с годовым календарным графиком проверочных работ и мониторинга	До 80%
2.	Единовременные премии в связи с юбилейными датами (юбилейными датами применительно к настоящему Положению признаются 55 – для женщин, и 65 – для мужчин)	Данные личных документов	До 60%
3.	Единовременная премия в связи с выходом на пенсию	Заявление работника	До 70%
4.	Единовременная премия к профессиональным праздникам День воспитателя и работников	Календарные даты	До 80%

	дошкольного образования», «День учителя», а также календарных праздников «Новый год», «Международный женский день», «День защитника Отечества»		
5.	За участие в детских представлениях (праздниках) в роли персонажей	Приказ по утверждению сценария и участников представления	До 30%
6.	За работу в течение учебного года без больничных	Аудит табелей отработанных дней работниками за учебный год с 01 сентября по 30 августа учебного года	До 20%
7.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (представление учреждения на муниципальных, региональных, всероссийских конференциях, семинарах, форумах, выставках, презентациях, публикациях в СМИ)	Дипломы, грамоты, иные наградные материалы, публикации в официальных периодических изданиях СМИ	До 60%
8.	За подготовку призеров олимпиад, конкурсов	Дипломы, грамоты, иные наградные материалы	До 70%
9.	За участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, тем самым положительно воздействуя на коллег личным примером в проявлении инициативности и творчества	Дипломы, грамоты, иные наградные материалы	До 70%
10.	За непосредственное участие в реализации национальных проектов,	Приказы по организации участие в реализации	До 30%

	федеральных и региональных целевых программ	национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, приказы по итогам реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	
11.	За личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности ОО, в том числе отражающейся в высоком рейтинге среди образовательных учреждений района и республики	Итоги НОКО, рейтингования учреждений, социологические опросы, анкетирование	До 70%
12.	За личный вклад в улучшение условий, обеспечивающих соблюдение санитарно – эпидемиологических, противопожарных требований, а также современного эстетического состояния помещений и территории, где осуществляется образовательно-воспитательный процесс с дошкольниками и обучающимися	Приказы по итогам рейдов, проверок Роспотребнадзора, МЧС, и акта готовности к новому учебному году	До 50%
13.	За своевременное и качественное выполнение работ и разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	Приказы по организации и проведению мероприятий, приказы по итогам мероприятий	До 50%
14.	По результатам внутреннего мониторинга и проверок различных вышестоящих органов	Итоговые материалы проверок, приказы	До 50%

15.	За подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации	Приказы по организации и проведению мероприятий, приказы по итогам мероприятий	До 50%
-----	---	--	--------

2.5. Выплата премий может производиться по результатам работы всего коллектива, а также отдельных сотрудников ОО, достигших высоких количественных и качественных результатов, за месяц, квартал, полугодие, по итогам финансового и учебного года.

2.6. Решение о введении каждой конкретной премии принимается через издание приказа руководителя.

2.7. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей). (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 г. № 32-П).

2.8. В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 г. № 32-П).

2.9. При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 г. № 32-П).

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом учреждения, принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора общеобразовательной организации.

3.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

3.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402753

Владелец Балкарова Марина Матхановна

Действителен с 14.01.2025 по 14.01.2026